



COPS BULLETIN

CAI
MI500
-C51

QUEBEC REGION

MAJOR FINDINGS FROM THE CANADIAN OCCUPATIONAL PROJECTION SYSTEM

WOMEN'S PARTICIPATION IN THE LABOUR MARKET AND PROSPECTS IN NON-TRADITIONAL OCCUPATIONS - VOL 1, NO 3

INTRODUCTION

Over the last 20 years, the Quebec labour market has undergone many changes, and everything points to their continuing over the next decade. The market has been affected by the greater number of women entering and by the "tertiarization" of the economy, ie the increased importance of trade and services by comparison with primary industries (farming, mining, fishing) and manufacturing. This is the labour market context in which women will be entering and making their career choices over the next few years.

In this bulletin, we will deal with the jobs and occupations to which women have gravitated hitherto, future trends in their labour market participation and the prospects available to them in non-traditional occupations.

WOMEN'S PARTICIPATION IN THE LABOUR MARKET

Over the last ten years, the development of the labour market has been strongly marked by the massive entry of women.

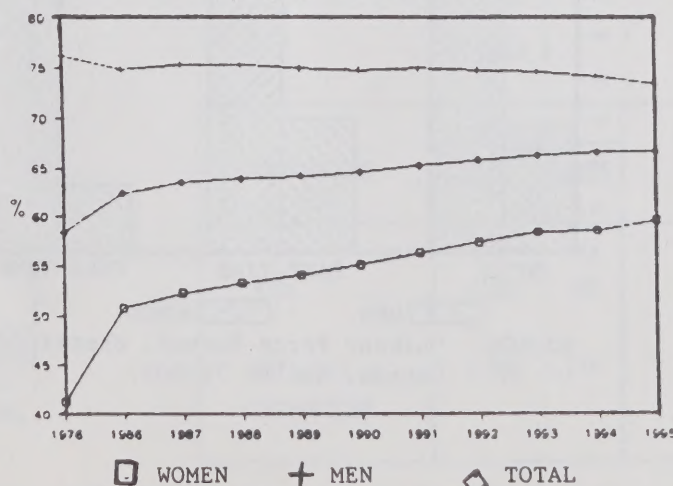
In 1976, their participation rate was 41%, and they accounted for 36% of total employment in Quebec. In 1986, the rate was 50%, with 42% of employment.

There were more women than entering men in the labour force, and by our estimates, this situation should continue for the next few years. The proportion of women age 15 and over active in the labour force should continue to rise, while the corresponding figure for men should decline.

WORKING WOMEN

Between 1976 and 1986, women's share of total employment rose from 36% to 42%, while men's shrank proportionately, from 64% to 58%. This enhanced female presence made itself felt mainly in full-time work (33% to 35%), while the division of part-time work between men and women stayed much the same from 1976 to 1986, ie 21% and 69% respectively (see Graph 2).

GRAPH 1
ESTIMATED PARTICIPATION RATE
QUEBEC - 1986/1995



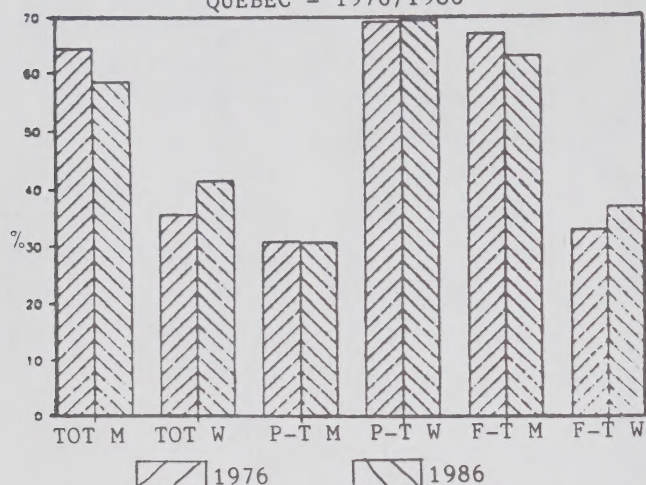
SOURCE: Bélisle, Sylvain, Preliminary Estimates, COPS, Quebec 1987, and Statistics Canada, Cat no 71-001.

Between 1976 and 1986, Quebec saw the creation of 410,000 new jobs. Graph 3 shows that over 76% of these were taken by women. Nearly half of these new jobs were part-time, and of these women accounted for 70%.

In 1986, 24% of working women were in part-time employment, as opposed to 7% of men; this represents an 11% increase in this type of employment for women and 3% for men by comparison with 1976.

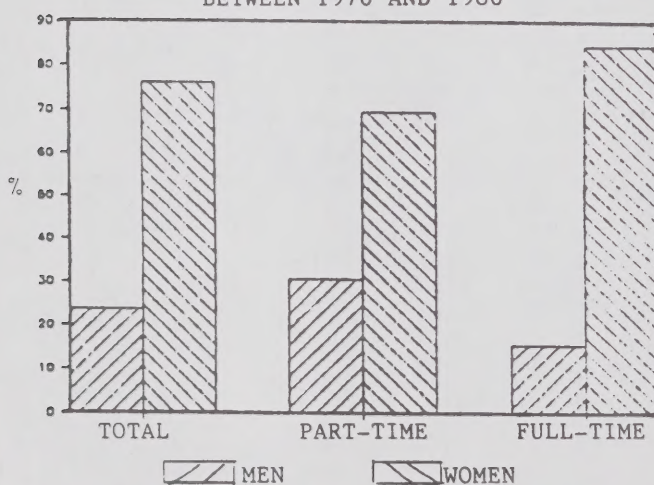
Women's penetration of the labour market was not achieved solely through part-time work. Of the 187,000 newly created full-time jobs, women took 158,000, or over 84%.

GRAPH 2
DISTRIBUTION OF EMPLOYMENT BY SEX
QUEBEC - 1976/1986



SOURCE: "Labour Force Survey", Statistics Canada, Cat. no 71-001.

GRAPH 3
DISTRIBUTION OF NEW JOBS
BETWEEN 1976 AND 1986



SOURCE: "Labour Force Survey, Statistics Canada, Cat no 71-001.

In 1986, 76% of working women were in full-time employment, a drop of 10% since 1976. Men were affected in similar way, with a 7% decline in full-time work. This is related to the fact that in the Quebec economy as a whole full-time jobs have shrunk as a proportion of total employment (93% to 86%) in favour of part-time work (7% to 14%).

PRINCIPAL OCCUPATIONS

Women's penetration of the labour market has been limited to a relatively small number of occupations. In 1986, the majority of the male workforce was spread among over 332 occupations, while women were concentrated in only a score. These 20 occupational fields, often referred to as the "women's job ghetto", are characterized by a scarcity of men and by their concentration in trade and services. They centre on clerical work, sales, services, education and nursing.

Between 1976 and 1986, trends in women's employment show that they were still dominant in "women's" jobs. Graph 4 shows them to be most numerous in administrative work. However, they have made their greatest gains in employment

share in the traditionally male dominated fields of senior management and the liberal professions. Management, science, engineering and mathematics and medicine are the fields which have benefited most from the massive entry of women.

Women's share of occupations directly connected with services and trade has remained stable, while that of processing and primary industries was in decline.

Over the last ten years, diversification in women's career choices has been concentrated in management and the liberal professions.

OUTLOOK FOR NON-TRADITIONAL OCCUPATIONS

In the economy as a whole, few women are moving into male dominated occupations. In 1981, only 15.3% of the workforce in these areas was made up of women. Of the 495 occupations listed in the 1981 census, 348 are traditionally non-female, ie by our definition, where women are less than 33.3% of the total workforce; this figure is 70% of all occupations. These non-traditional occupations (NTOs) account for 50% of Quebec employment.

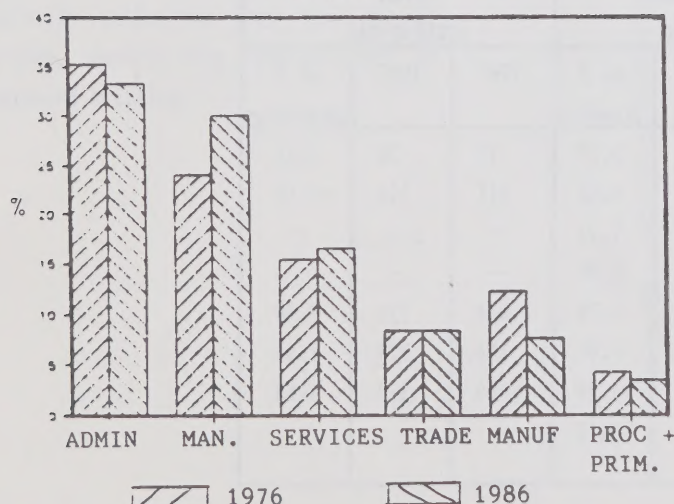
NTOs are found in almost all industries, including trade and services. Some of them, eg accounting, affect all industries. Others, such as carpentry and machine operating, are concentrated in particular industries. In 1981, women held a minimal share, under 10%,

of NTO jobs in primary industries, transportation, construction and manufacturing, though they had made greater progress in service and trade NTOs (21% of employment).

This pool of non-traditional occupations provides women with chances to broaden the range of their career options. In 1981, they accounted for 19.5% of the workforce in these occupations, though they represented 39.3% of employment in all occupations.

Until 1995, employment in NTOs is expected to grow at more or less the same rate as in all Quebec industries. However, subsequent trends in NTOs will be noticeably less favourable than in other occupations. Between 1987 and 1995, it is projected that employment in NTOs will grow at an average annual rate lower than for other occupations (1.4%

GRAPH 4
% OF WOMEN IN MAJOR
OCCUPATIONAL GROUPS
1976/1986



SOURCE: Boileau, Gilbert, "The Quebec Female Labour Force - 1976-1986", September 1987, EIC.

TABLE 1

OCCUPATIONS	WORKFORCE		WOMEN'S SHARE (%)
	TOTAL ('000)	WOMEN ('000)	
NTOs	1,150	180	19.5
TOTAL ALL OCCUPATIONS	2,986	1,174	39.3

SOURCE: 1981 Census.

as opposed to 1.6%); this will be true for all industries except manufacturing. By 1995, the number of jobs available in NTOs will be less than for other occupations (175,000 compared with 197,000).

Some NTOs will provide significant opportunities because of their above-average employment growth, though even some of these will excite stiff competition among job seekers. The market in other NTOs will remain relatively restricted, with little employment growth and few jobs.

Administration-related NTOs will generate significant openings. Such occupations, including general executives and managers, administrators in finance, personnel, sales and advertising and service specialists, will provide the best opportunities. The majority of these positions will be filled by promotion of people with several years of seniority rather than by direct hiring of new labour market entrants. Developing and aptitude for learning new skills will continue to be an advantage for access to higher-level administrative occupations in demand.

The health care professions include predominantly female occupations such as nursing, but there are also NTOs where women are less numerous: surgeons, dentists, veterinarians, optometrists, etc. The outlook in these NTOs is favourable, and female enrolment in preparatory training programs leading to most of these professions is an indication that during the coming decade these professions will be in the forefront of women's occupational diversification.

TABLE 2
EMPLOYMENT OUTLOOK IN NON-TRADITIONAL AND OTHER
OCCUPATIONS, BY INDUSTRY
1987 - 1995 ('000)

OCCUPATIONS BY INDUSTRY	NON-TRADITIONAL OCCUPATIONS			OTHER OCCUPATIONS		
	1987	1995	av %	1987	1995	av %
			growth/yr			growth/yr
Primary	79	81	0.37	17	20	2.43
Manufacturing	259	277	0.83	117	116	-0.13
Construction	160	192	2.21	--	--	--
Transportation	114	121	0.84	--	--	--
Trade and services	268	309	1.78	644	771	2.48
All industries	604	679	1.47	644	729	1.64
TOTAL	1,485	1,660	1.40	1,480	1,677	1.65
TOTAL ALL OCCUPATIONS	2,966	3,337	1.48	--	--	--

SOURCE: 1981 Census, COPS tabulations, Employment and Immigration Canada. The sum of the columns may not match the total because of unclassified occupations.

Service NTOs with good growth potential will be in clothing care, janitorial, accomodation and funeral services and food and beverage supervision. Most of these occupations require few qualifications, and as a result, there will be an abundance of available labour.

The NTOs with the best outlook in skilled trades will be in baking and pastry making, abattoirs, paper, machine-tools, welding, flame-cutting and auto body repair.

Almost all construction trades are NTOs. The outlook is positive in this field. The recent reform of Bill 119 and of site access conditions may facilitate the entry of new workers on building sites. Henceforth, classroom training followed by on-the-job apprenticeship will be the only way into the construction industry. For trades requiring extended training (two years), classroom instruction will be mandatory before on-the-job apprenticeship can begin. For adults, the reform will allow for alternation between classroom and worksite within the same year in all trades, whether they require short or extended training.

TABLE 3

**NON-TRADITIONAL OCCUPATIONS WITH GOOD PROSPECTS
1987-1995**

Administration

(eg: executives, managers, finance and personnel administrators)

Health care

(eg: physicians, surgeons, optometrists, veterinarians)

Services

(eg: food and beverage supervisors, accomodation and clothing care services)

Skilled trades

(eg: machinists, setters, welder-cutters, bakers and pastrycooks)

Construction trades

(eg: carpenters, cabinet makers, electricians)

NB: According to scenarios drawn up by CEIC, Quebec Region.

The NTOs shown in Table 4 are subject to low labour demand and have, for the most part, a small employment volume. By 1995, the outlook in these occupations is not likely to improve.

They are concentrated in primary and processing industries and transportation. NTOs in forestry and mining should post small rise in demand, but those in fishing should actually shed jobs. All NTOs in transportation should experience growth at a distinctly lower rate than the average for all occupations. Workers in metal, wood, wood machining, rubber, petroleum and plastics will be faced with low demand for their labour.

TABLE 4
NTOs WITH POOR OUTLOOK
1987-1995

Primary industries (eg: farm machinery operators, gill net fishermen, trappers, drillers)
Transport personnel (eg: railways, air transport support services, deckhands, bus drivers)
Metal workers (eg: smelting, metal converting and refining, rolling mills, metal products handling)
Lumber (eg: sawmill sawyers, wood treating)
Rubber, petroleum and plastics (eg: rubber and plastic moulding, cutting, finishing,
Wood products (eg: sawing, planing, lathes)
Paper (eg: pulp and paper preparing and handling)
Textiles (eg: textile fibre preparing, textile mill foremen)

NB: according to scenario drawn up by CEIC, Quebec Region.

The information presented in this Bulletin was drawn from the Canadian Occupational Projection System (COPS). Any questions concerning the information in this Bulletin or COPS generally may be addressed to COPS officers at Economic Services Branch, CEIC-Quebec Region.

Marcel Lapierre	Chief, COPS, Quebec Region	(514) 283-3759
Sylvain Bélisle	Economist	(514) 283-4942
Ginette Chalifoux	Economist	(514) 283-2327

Les PNT présentées au tableau 4 souffrent d'un faible niveau de demande de main-d'oeuvre et, pour la plupart, d'un faible volume d'emploi. D'ici à 1995, les perspectives semblent quère favora-

bles pour ces professions.

Elles sont concentrées dans les activités du secteur primaire, du secteur de la transformation et des transports. Les PNT reliées au domaine de la forêt et des mines ne devraient enregistrer qu'une très faible demande, alors que celles liées à la pêche devraient connaître des pertes d'emploi. Toutes les PNT se retrouvent dans les transports devraient connaître un taux de croissance nettement inférieur à l'ensemble des professions. Les travailleurs de la métallurgie, du bois, du bois à la machine, du caoutchouc, du pétrole, du plastique feront face à un problème de faible demande de main-d'oeuvre.

TABLEAU 4
PNT OFFRANT PEU OU PAS DE DEBOUCHES
1987-1995

<p>Travailleurs du secteur primaire (ex: conducteurs de machines agricoles, pêcheurs au filet, trappeurs, foreurs de roches, etc...)</p> <p>Personnel des transports (ex: cheminsots, services auxiliaires au sol, matelots de pont, conducteurs d'autobus, etc...)</p> <p>Travailleurs de la métallurgie (ex: travailleurs au four de fusion, de conversion et d'affinage des métaux, laminiers, manoeuvres dans le traitement des métaux, etc...)</p> <p>Travailleurs du bois (ex: scieurs de bois d'oeuvre, ouvriers au traitement du bois, etc...)</p> <p>Travailleurs du caoutchouc, pétrole et plastique (ex: moulleurs d'articles en caoutchouc et plastique, coupeurs, finisseurs, manoeuvres, etc...)</p> <p>Travailleurs du bois à la machine (ex: scieurs de bois, planeurs, tourneurs, ponçeurs, etc...)</p> <p>Travailleurs du papier (ex: préparateurs de pâtes et papier, manoeuvre, etc...)</p> <p>Travailleurs du textile (ex: préparateurs du fibres textiles, contremaîtres de travailleurs du textile, etc...)</p>	
--	--

NOTE: Selon le scénario CEIC, région du Québec

Les résultats présentés dans ce bulletin sont issus du Système de Projections des Professions au Canada (S.P.P.C.). Pour toutes informations concernant les renseignements contenus dans ce bulletin ou, plus généralement, le S.P.P.C., vous pouvez contacter les responsables du S.P.P.C. à la direction des services économiques de la CEIC-région du Québec.

Marcel Lapiere
Sylvain Bélisle
Ginette Chailifoux
économiste
Chef S.P.P.C., région du Québec
économiste

(514) 283-3759
(514) 283-4942
(514) 283-2327

Les PMT du domaine des services qui présenteront une bonne croissance de l'emploi sont reliées au personnel de l'entretien de vêtement, de conciergerie, du service de logement, du service funéraire, aux surveillants d'aliments et boissons. Pour la plupart, ces professions demandent peu de qualifications et, de ce fait, feront face à une offre abondante de main-d'œuvre.

Les PNT présentant des perspectives favorables chez les ouvriers qualifiés concernent le domaine de la boulangerie et de la pâtisserie, le travail des abattoirs, les ouvriers de papeterie, les machinistes-régisseurs, les soudeurs, oxycoupeurs, les toiliers.

Les professions de la construction sont presque toutes des PNT. Les perspectives semblent positives dans ce domaine. La réforme récente de la loi 119, des conditions d'accès au chantier de construction pourraient favoriser l'entrée des nouveaux travailleurs sur les chantiers de construction. Désormais, seule une formation en institution suivi d'un apprentissage en chantier permettra l'accès à l'industrie de la construction. La formation en institution pour les métiers demandant une longue formation (2 ans) sera obligatoire avant d'effectuer l'apprentissage sur le chantier. Pour les adultes, la refonte permettra une alternance de la formation en institution et en chantier au cours de la même année et ce, pour tous les métiers; qu'ils exigent une courte ou une longue période de formation.

TABLEAU 3
PROFESSIONS NON TRADITIONNELLES OFFRANT DES DEBOUCHES
1987-1995

<p>Personnel de l'administration (ex: cadres généraux, directeurs, administrateurs des finances, des relations avec le personnel, etc...)</p>	<p>Personnel de la santé (ex: médecins, chirurgiens, optométristes, vétérinaires, etc...)</p>
<p>Personnel des services (ex: surveillants aliments et boissons, personnel du service de logement, de l'entretien des vêtements, etc...)</p>	<p>Ouvriers qualifiés (ex: machinistes, régisseurs, soudeurs-oxycoupeurs, boulangers-pâtisseries, etc...)</p>
<p>Travailleurs de la construction (ex: charpentiers-menuisiers, électriciens, etc...)</p>	

NOTE: Selon le scénario CEIC, région du Québec

intérieur à celui des autres professions (1,4% contre 1,6%) et ce, peu importe le secteur industriel considéré, à l'exception de la fabrication. D'ici 1995, le nombre de nouveaux emplois offerts dans les PNT sera inférieur à ceux offerts dans les autres professions (175 000 contre 197 000).

Parmi les PNT, certaines offriront des débouchés intéressants de par leur taux de croissance supérieur à la moyenne et de part leur niveau d'emploi, ce qui n'exclut pas que plusieurs d'entre elles feront face à une vive concurrence de main-d'oeuvre. D'autres PNT présentent un marché relativement fermé: peu ou pas de croissance d'emploi, petit nombre d'emploi.

Les PNT reliées au domaine de l'administration offriront des débouchés intéressants. Ce sont les professions de cadre supérieurs, administrateurs généraux, de directeurs, avec le personnel des ventes et de la publicité, du personnel spécialisé dans les services qui offrent les meilleures possibilités. Notons que ces postes sont pour la majorité des postes de promotion pour la majorité des postes de promotion atteints après plusieurs années de service davantage que des postes d'entrée directement accessibles aux nouveaux entrants sur le marché du travail. Développer une aptitude à la formation continue devient un atout pour accéder aux professions à statut plus élevé qui seront en demande dans le secteur administratif.

Parmi les professionnels de la santé, il y a des professions où l'on retrouve une majorité de femmes, telles infirmières, mais il y a aussi des PNT où les femmes sont moins nombreuses, telles médecins-chirurgiens, dentistes, vétérinaires, optométristes, etc... Les perspectives dans ces PNT sont favorables et les inscriptions des femmes dans les disciplines de formation menant à la plupart de ces professions portent à croire qu'au cours de la prochaine décennie, ces professions seront l'un des créneaux de diversification professionnelle des femmes.

TABLEAU 2
PERSPECTIVES D'EMPLOI DANS LES PROFESSIONS NON TRADITIONNELLES
ET LES AUTRES PROFESSIONS, PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS
1987 - 1995 ('000)

PROFESSIONS RELIEES AUX ACTIVITES DU SECTEUR		PROFESSIONS NON TRADITIONNELLES		AUTRES PROFESSIONS	
1987	1995	ann.moy. % crois.	1987	1995	ann.moy. % crois.
79	81	0,37	17	20	2,43
259	277	0,83	117	116	-0,13
160	192	2,21	--	--	--
114	121	0,84	--	--	--
268	309	1,78	644	771	2,48
604	679	1,47	644	729	1,64
1 485	1 660	1,40	1 480	1 677	1,65
2 966	3 337	1,48	--	--	--
TOTAL TOUTES PROFESSIONS					
TOTAL					
Toutes industries					
Commerce et services					
Transport					
Construction					
Fabrication					
Primaire					

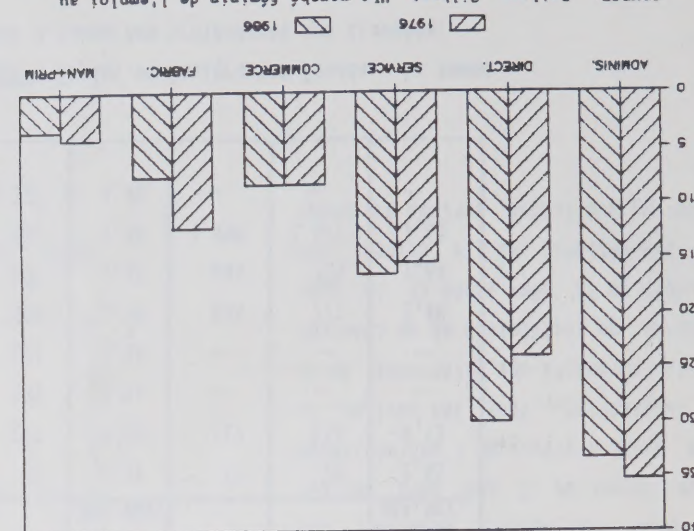
SOURCE: Recensement 1981, compilations SPPC, Emploi et Immigration Canada. La somme des colonnes ne donne pas le total à cause des professions non classées.

domaine administratif que les femmes sont les plus nombreuses. Toutefois, ce sont dans des professions traditionnelles masculines du domaine de la direction et des professions libérales qu'elles ont connu la plus forte progression de leur part relative d'emploi. Ce sont les professions reliées à la direction, aux sciences naturelles, génie et mathématique, à la médecine qui ont le plus profité de l'entrée massive des femmes.

La part des femmes dans les professions liées directement aux services et au commerce est demeurée stable, alors qu'elle diminuait dans les secteurs de la maintenance et du primaire.

Au cours des dix dernières années, la diversification des choix professionnels féminins s'est surtout faite par les professions de direction et à travers les professions libérales.

GRAPHIQUE 4
% DES FEMMES DANS LES PRINCIPAUX GR. PROFESSIONNELS 1976/1986



SOURCE: Boileau, Gilbert, "Le marché féminin de l'emploi au Québec - 1976-1986, septembre 1987", Emploi et Immigration Canada.

PERSPECTIVE DANS LES PROFESSIONS NON TRADITIONNELLES

Dans l'ensemble de l'économie, il n'y a pas un fort pourcentage des femmes qui s'orientent vers les professions à majorité masculine. En 1981, on n'y retrouvait que 15,3% d'entre elles. Sur les 495 professions regroupées du recensement 1981, il y a 348 professions non traditionnelles pour les femmes, i.e. selon notre définition où elles sont moins de 33,3% de l'effectif total, soit 70% de toutes les professions. Ces professions non traditionnelles (PNT) comprenaient pour 50% de l'emploi total au Québec.

On retrouve les PNT dans presque tous les secteurs industriels, y compris ceux du commerce et des services. Certaines d'entre elles, telles comptables, concernent toutes les industries. D'autres, telles charpentiers, conducteurs de machinerie, sont concentrées dans des secteurs industriels particuliers. En 1981, les femmes n'occupaient

qu'une part réduite de l'emploi dans les PNT reliées aux secteurs primaire, au transport, à la construction et au manuel, soit moins de 10%, alors qu'elles avaient davantage pénétré les PNT reliées au service et au commerce (21% de l'emploi).

Ce bassin de professions non-traditionnelles constitue pour les femmes une possibilité d'élargir l'éventail de leur choix professionnel. En 1981, elles représentaient 19,5% de l'effectif de ces professions, alors qu'elles totalisaient 39,3% de l'emploi de l'ensemble de toutes les professions.

D'ici 1995, on prévoit pour les PNT un taux de croissance de l'emploi à peu près égal à celui de l'emploi global au Québec. Toutefois, les tendances futures des PNT comparativement aux autres professions seront sensiblement moins favorables. Entre 1987 et 1995, on s'attend à ce que l'emploi dans les PNT s'accroisse à un rythme annuel moyen

TABLEAU 1

PROFESSION	TOTAL FEMMES		PNT	TOTAL TOUTES PROFESSIONS
	EFFECTIF	(000)		
PART RELATIVE DES FEMMES (%)			19,5	39,3

SOURCE: Recensement 1981.

Entre 1976 et 1986, il y a eu au Québec 410 000 nouveaux emplois créés. Au graphique 3, on voit que plus de 76% d'entre eux ont été occupés par des femmes. Près de la moitié de ces nouveaux emplois étaient des emplois à temps partiel et les femmes comptaient 70% de ces postes.

En 1986, 24% des femmes en emploi travaillaient dans un emploi à temps partiel comparativement à 7% pour les hommes, ce qui représente par rapport à 1976 une augmentation de 1% de ce genre de poste pour les femmes et de 3% pour les hommes.

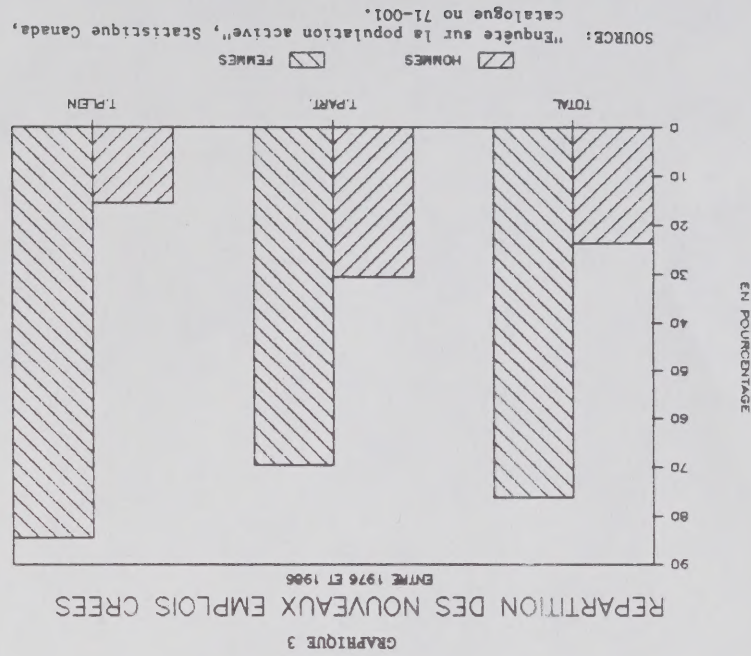
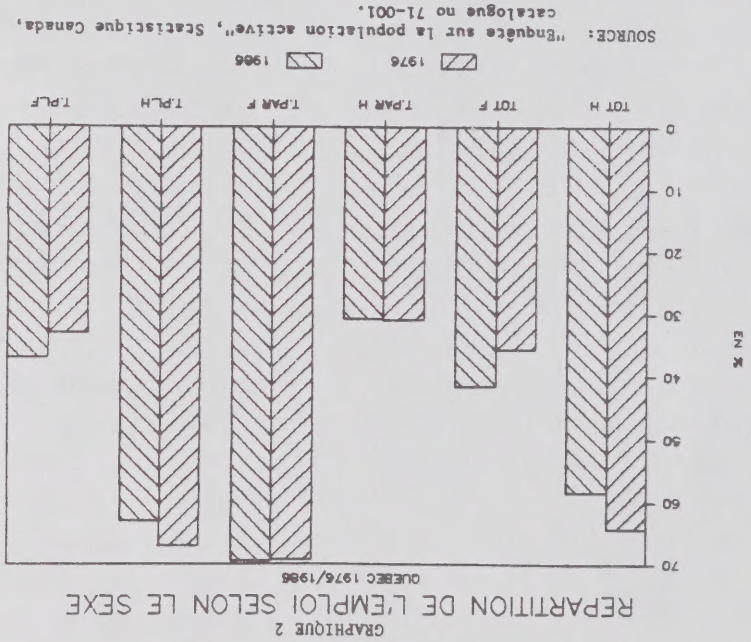
La perte des femmes sur le marché de l'emploi ne s'est pas seulement faite du côté de l'emploi à temps partiel. Sur les 187 000 emplois créés à temps plein, 158 000 ont été occupés par des femmes, soit plus de 84% de ceux-ci.

En 1986, 76% des femmes qui travaillaient avaient un emploi à temps plein, soit une baisse de 10% par rapport à 1976. Un phénomène semblable se produit chez les hommes qui se retrouvent avec 7% de moins d'emploi à temps plein. Ceci est relié au fait que dans l'ensemble de l'économie québécoise, les emplois à temps plein ont perdu de leur importance par rapport à l'emploi total (93% contre 86%) et ce, à l'avantage des emplois à temps partiel (7% contre 14%).

PRINCIPALES PROFESSIONS

L'intégration au marché du travail des femmes s'est faite dans des domaines professionnels relativement limités en nombre. En 1986, alors que la majorité de l'effectif masculin se répartissait dans plus de 332 professions, on retrouvait les femmes dans une vingtaine de professions. Ces vingt groupes professionnels, souvent appelés "ghetto féminin de l'emploi", sont caractérisés par la faible représentativité des hommes et par leur concentration dans les secteurs d'activités du commerce et des services. Ils sont reliés au travail de bureau, à la vente, au service et à l'enseignement et aux sciences infirmières.

Entre 1976 et 1986, l'évolution de l'emploi occupé par les femmes confirme que celles-ci ont conservé une forte présence dans ces professions "féminines". Au graphique 4, on constate que c'est encore dans les professions reliées au



REGION DU QUEBEC NOUVELLES TIREES DU SYSTEME DE PROJECTIONS DES PROFESSIONS AU CANADA

PARTICIPATION DES FEMMES AU MARCHÉ DU TRAVAIL ET PERSPECTIVES DANS LES PROFESSIONS NON TRADITIONNELLES - VOL 1, NO 3

INTRODUCTION

Au cours des vingt dernières années, le marché du travail au Québec a connu plusieurs changements et tout porte à croire que ceux-ci se poursuivront pendant la prochaine décennie. Le marché du travail a subi l'influence de la présence accrue des femmes et celle de la tertiarisation de l'économie, i.e. de l'accroissement de l'importance des activités de commerce et de service par rapport à celles du primaire, agricole, ture, mines et pêche) et de la fabrication. C'est dans ce contexte que s'effectuera l'entrée des femmes sur le marché du travail et leur choix professionnel au cours des prochaines années.

Dans ce bulletin, nous traiterons des emplois et professions que les femmes ont occupés jusqu'à maintenant, des tendances futures de leur participation au marché du travail et des perspectives dans les professions non traditionnelles qui s'offrent à elles.

LA PARTICIPATION DES FEMMES AU MARCHÉ DU TRAVAIL

Au cours des dix dernières années, l'évolution du marché du travail a été fortement marquée par l'entrée massive des femmes. En 1976, elles participaient

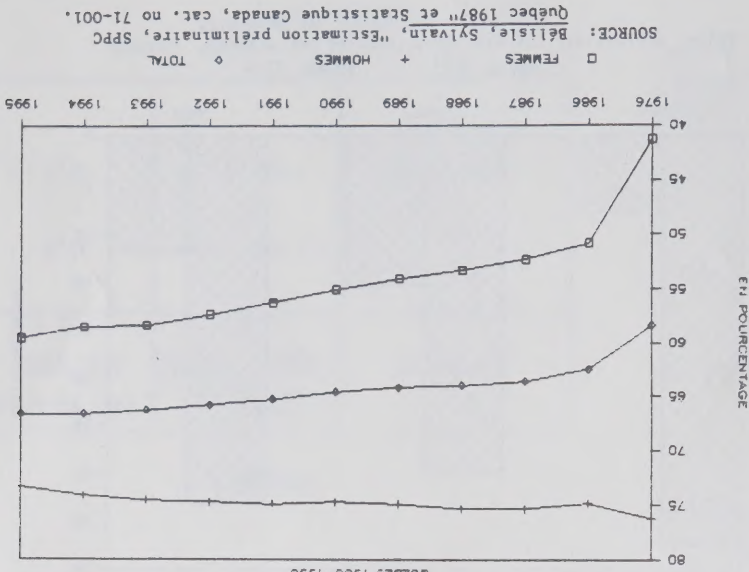
au marché du travail dans une proportion de 41% et elles occupaient 36% de l'emploi total du Québec. En 1986, 50% d'entre elles étaient actives sur le marché et détenaient 42% de l'emploi.

Les femmes ont été plus nombreuses que les hommes à intégrer la population active et, selon nos estimations, devraient continuer de l'être pour les prochaines années. La part des femmes âgées de 15 ans et plus qui seront actives sur le marché du travail devrait aller en s'accroissant, alors que celles des hommes devrait diminuer.

L'EMPLOI "FEMININ"

Entre 1976 et 1986, la part de l'emploi total occupé par les femmes est passée de 36% à 42%, alors que celle des hommes diminuait en proportion, passant de 64% à 58%. La croissance de la représentativité des femmes s'est faite surtout dans les emplois à temps plein (33% à 35%), alors que dans les emplois à temps partiel la part relative des hommes et des femmes est restée sensiblement la même en 1976 qu'en 1986, soit respectivement de 31% et 69% (voir graphique 2).

GRAPHIQUE 1
ESTIMATION DU TAUX DE PARTICIPATION
QUÉBEC 1986-1996



SOURCE: Bélisle, Sylvain, "Estimation préliminaire, SPPC Québec 1987" et Statistique Canada, cat. no 71-001.